

# 國立中興大學教學大綱

課程名稱 (course name)	(中) 人力資源管理(9558)				
	(Eng.) Human Resources Management				
開課單位 (offering dept.)	農企業碩專				
課程類別 (course type)	選修	學分 (credits)	3	授課教師 (teacher)	莊智薰
選課單位 (department)	農企業碩專 碩專班	授課語言 (language)	中文	開課學期 (semester)	1022
課程簡述 (course description)	<p>本課程內容以個案研討為主，針對人力資源管理議題進行廣泛討論，並且融合其它相關領域(例如，策略、企業社會責任---等)。藉由個案討論，協助學生培養獨立思考、分析問題並發展解決方案的能力。概述如下：</p> <p>1.個案研討：學生先在課堂中閱讀個案內容並且分組個別討論，之後全體學生及教師就相關重要議題一同進行研討。</p> <p>2.理論重點：針對個案中包括的主要議題，教師提示人力資源及組織行為之相關理論及要點。</p> <p>3.企業專案報告：根據修課人數分為若干組別，每一組請選擇一家企業並選定一個與人力資源管理相關之特定議題(issue)，據以描述企業及產業背景、問題核心，進而提出解決方案或未來建議，於學期末進行口頭簡報(不需要繳交書面報告)。專案報告的主要焦點在於連結課程內容與實務情境，針對企業所發生的人力資源問題提出評析與建議。</p>				
先修課程名稱 (prerequisites)					
課程與核心能力關聯配比(%) (relevance of course objectives and core learning outcomes)			課程目標之教學方法與評量方法 (teaching and assessment methods for course objectives)		
課程目標	核心能力	配比 (%)	教學方法	評量方法	
1.探討人力資源管理重要議題，培養關鍵問題分析能力 2.以經營管理階層的視野學習如何整合人力資源，培養領導能力 3.學習運用人力資源、提升組織績效	1.進階專業知能 2.問題分析與邏輯推理 3.自主學習與創意 4.溝通與團隊合作	50 30 20 0	專題探討/製作 討論 講授	書面報告 出席狀況 口頭報告	
授課內容(單元名稱與內容、習作/每週授課、考試進度-共18週) (course content and homework/schedule/tests schedule)					
<p>第1週：人力資源特質與管理</p> <p>第2週：和平紀念日</p> <p>第3週：人力資源管理系統整合</p> <p>第4週：企業社會責任</p> <p>第5週：政策執行</p> <p>第6週：任用</p> <p>第7週：兒童節</p> <p>第8週：人才培育</p> <p>第9週：企業專案計畫簡報</p> <p>第10週：績效管理</p> <p>第11週：薪資報償</p>					

第12週：員工留任  
第13週：衝突與組織政治  
第14週：主管領導與部屬關係  
第15週：組織文化塑造  
第16週：企業專案簡報  
第17週：企業專案簡報  
第18週：回顧與評量

學習評量方式  
(evaluation)

1. 課堂參與 (30%)
2. 個案研討 (40%)
3. 專案報告 (30%)

教科書 & 參考書目(書名、作者、書局、代理商、說明)  
(textbook & other references)

必要教材：

指定之個案

參考資料：

1. 哈佛商業評論中文版
2. 經理人雜誌
3. 管理雜誌
4. Career 就業情報
5. Werner, S., Jackson, S. E., & Schuler, R. S. (2012). Human Resource Management (11th Ed.). South-Western.

課程教材 (教師個人網址請列在本校內之網址)  
(teaching aids & teacher's website)

課程輔導時間  
(office hours)

開學後公告